


求 人 票 （令和8年（2026年）3月 卒業生用）

法人名	社会福祉法人 フロンティア	お問合せ	社会福祉法人フロンティア 法人事務局
代表者	きし かずまさ 理事長 岸 和正		〒171-0014 東京都豊島区池袋4-29-6 アクシア池袋204
法人設立	昭和56年3月10日認可		TEL: 03-5949-5995 / FAX:03-5949-5997
事業活動 収入	25億34百万円		E-mail jinji-honbu@frontier-sw.or.jp 求人サイト https://frontier-sw-recruit.com
職員数	438人(正規職員199人・パート239人)		HP https://www.frontier-sw.or.jp
事業種類	【高齢者】 特別養護老人ホーム、通所介護、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所、介護予防センター等 【障害者】 施設入所支援、生活介護、就労継続B型、就労定着支援、特定相談支援、グループホーム		

求人内容	職種	介護職員 (高齢者施設) 3名募集 生活支援員 (生活支援員募集終了) (障害者施設)	仕事内容	介護職員 ... ご高齢の方の食事、入浴、トイレ等の介助、趣味活動や各種イベントの企画、実施 など 生活支援員 ... 障害のある方の食事、入浴、トイレ等の介助、工作・絵画等の創作活動やパン作り、清掃作業の際の活動支援 など
------	----	---	------	---

雇用条件	勤務時間	早番:7:00～16:00 日勤:8:45～17:30 遅番:10:00～19:00 夜勤17:00～翌10:00 ※ 勤務施設により、時間は多少異なります。		
	採用区分	正規職員 (週40時間勤務)	休 日	年間123日
	初任給	193,200円 (大学卒) 186,800円 (短大・専門学校卒)	有給休暇	初年度10日 (採用日即日付与) 2年度目15日、3年度目以降20日付与
	処遇改善手当	30,000円	残 業	月4時間程度
	夜勤手当	7,000円 (夜勤1回あたり)	保険等	健康 厚生 雇用 労災 退職共済
	通勤手当	6ヶ月定期基準 (月額50,000円上限)	昇 給	年1回 (勤務成績 (人事考課) 結果による)
	その他手当等	<ul style="list-style-type: none"> ・東京都居住支援特別手当 (10,000円) ・社会福祉士、介護福祉士各手当 (7,000円) ・住宅手当 (10,000円:支給条件あり) ・介護職員等奨学金返済手当 (最長5年、全額負担) ・年末年始手当、処遇改善一時金 他 ・借り上げ社宅制度 (条件あり) 	賞 与	年2回 合計3.6ヶ月分 (令和6年度実績) ※ 初年度は冬期賞与より支給
			退職金制度	有 (勤続3年以上)
			勤務地	都内事業所 (豊島区、文京区)
			異 動	有 (豊島区、文京区、中野区)
	月収モデル (半年後の目安)	一人暮らし・資格なし・夜勤月4回の場合 【大卒】271,200円 (基本給193,200円+処遇改善30,000円+夜勤28,000円+住宅10,000円+都居住支援10,000円) 【短大・専門卒】264,800円 (基本給186,800円+処遇改善30,000円+夜勤28,000円+住宅10,000円+都居住支援10,000円)		
			免許・資格	(あれば望ましい) 介護職員初任者研修修了 社会福祉主事任用資格

職場見学会	6月から12月まで、毎月職場見学会を開催しています。実際の職場を見て、働いている職員の話聞いて、現場の雰囲気を感じてください。		
	【見学先】	特別養護老人ホーム (池袋ほんちょうの郷・山吹の里・文京くすのきの郷) 障害者支援施設 (いけぶくろ菫の里)	※ 求人サイトはこちら
	【プログラム】	施設見学・仕事概要・先輩職員の経験談・法人概要説明 など	
	【日程・申込み等】	詳細は求人サイトに掲載しますのでご覧ください。	

応募・選考	応募書類	履歴書 (写真貼付)、卒業見込証明書、成績証明書、資格取得見込証明書 (該当する方のみ)
	提出方法	履歴書に希望の職種を明記の上、上記法人事務局まで郵送してください。
	選考方法	書類選考・面接・作文
	既卒者応募	卒業後、概ね3年まで可

PRポイント	<p>① 新人職員へのサポート体制や将来のキャリア形成の支援が充実！</p> <p>施設内外の研修とともに、上司との年2回の面談で知識・技術の習得状況を確認しながら進めていきます。法人には様々な事業があるので、キャリアを積んだ数年後には他の職種を経験することも可能です。</p> <p>② 豊島区内の社会福祉法人として初めて、区から「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定！</p> <p>育児休業取得率はほぼ100%。男性職員も取得しています。</p> <p>③ 地域公益事業への取組み！</p> <p>配食・会食、パンの無償提供、認知カフェ、生活困窮の方への就労支援など、地域での公益活動にも積極的に取り組んでいます。</p>		
	