

求人票 (令和7年(2025年)3月 卒業生用)

法人名	社会福祉法人 フロンティア	お問合せ 社会福祉法人フロンティア 法人事務局 〒171-0014 東京都豊島区池袋4-29-6 アクシア池袋204 TEL: 03-5949-5995 / FAX: 03-5949-5997 E-mail jinji-honbu@frontier-sw.or.jp 求人サイト https://frontier-sw-recruit.com HP https://www.frontier-sw.or.jp
代表者	みずしま まさひこ 理事長 水島 正彦	
法人設立	昭和56年3月10日認可	
事業活動収入	24億03百万円	
職員数	468人(正規職員212人・パート256人)	
事業種類	【高齢者】 特別養護老人ホーム、通所介護、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所、介護予防センター等 【障害者】 施設入所支援、生活介護、就労継続B型、就労定着支援、特定相談支援、グループホーム	

求人内容	職種	合わせて5名募集	仕事内容	介護職員 ...	ご高齢の方の食事、入浴、トイレ等の介助、趣味活動や各種イベントの企画、実施 など
				生活支援員 ...	障害のある方の食事、入浴、トイレ等の介助、工作・絵画等の創作活動やパン作り、清掃作業の際の活動支援 など

雇用条件	給与等	勤務時間	早番:7:00~16:00 日勤:8:45~17:30 遅番:10:00~19:00 夜勤17:00~翌10:00 ※ 勤務施設により、時間は多少異なります。		
		採用区分	正規職員	有給休暇	初年度10日、2年度目15日、3年度目以降20日付与
		初任給	193,200円(大学卒)	所定労働時間	週40時間
			180,500円(短大・専門学校卒)	残業	月4時間程度
		処遇改善手当	30,000円	休日	年間123日
		夜勤手当	7,000円(夜勤1回あたり)	保険等	健康 厚生 雇用 労災 退職共済
		通勤手当	6ヶ月定期基準(月額50,000円上限)	昇給	年1回(勤務成績(人事考課)結果による)
		その他手当等	<ul style="list-style-type: none"> 東京都居住支援特別手当(10,000円:予定) 資格手当(社会・介護福祉士 各5,000円) 住宅手当(10,000円:支給条件あり) 介護職員等奨学金返済手当(最長5年、全額負担) ・年末年始手当、処遇改善一時金 他 ・借り上げ社宅制度(条件あり) 	賞与	年2回 合計3.3ヶ月分(令和5年度実績) ※ 初年度は冬期賞与より支給
				退職金制度	有(勤続3年以上)
				勤務地	都内事業所(豊島区、文京区)
異動	有(豊島区、文京区、中野区)				
月収モデル(半年後の目安)	一人暮らし・夜勤月4回の場合	免許・資格	(あれば望ましい) 介護職員初任者研修修了 社会福祉主事任用資格		
	【大卒】271,200円(基本給193,200円+処遇改善30,000円+夜勤28,000円+住宅10,000円+都居住支援10,000円)				
	【短大・専門卒】258,500円(基本給180,500円+処遇改善30,000円+夜勤28,000円+住宅10,000円+都居住支援10,000円)				

職場見学会	6月から12月まで、毎月職場見学会を開催しています。実際の職場を見て、働いている職員の話聞いて、現場の雰囲気を感じてください。		
	【見学先】	特別養護老人ホーム(池袋ほんちょうの郷・山吹の里・文京くすのきの郷) 障害者支援施設(いけぶくろ苗の里)	※求人サイトはこちら
	【プログラム】	施設見学・仕事概要・先輩職員の経験談・法人概要説明 など	
	【日程・申込み等】	詳細は求人サイトに掲載しますのでご覧ください。	

応募・選考	応募書類	履歴書(写真貼付)、卒業見込証明書、成績証明書、資格取得見込証明書(該当する方のみ)
	提出方法	履歴書に希望の職種を明記の上、上記法人事務局まで郵送してください。
	選考方法	書類選考・面接・作文
	既卒者応募	卒業後、概ね3年まで可

PRポイント	① 新人職員へのサポート体制や将来のキャリア形成の支援が充実！	 仕事と介護の両立に取り組んでいます  2024年 豊島区認定
	② 地域公益事業への取組み！	
	③ 豊島区内の社会福祉法人として初めて、区から「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定！	
	施設内外の研修とともに、上司との年2回の面談で知識・技術の習得状況を確認しながら進めていきます。 法人には様々な事業があるので、キャリアを積んだ数年後には他の職種を経験することも可能です。 配食・会食、パンの無償提供、認知カフェ、生活困窮の方への就労支援など、地域での公益活動にも積極的に取り組んでいます。 育児休業取得率はほぼ100%。男性職員も取得しています。	