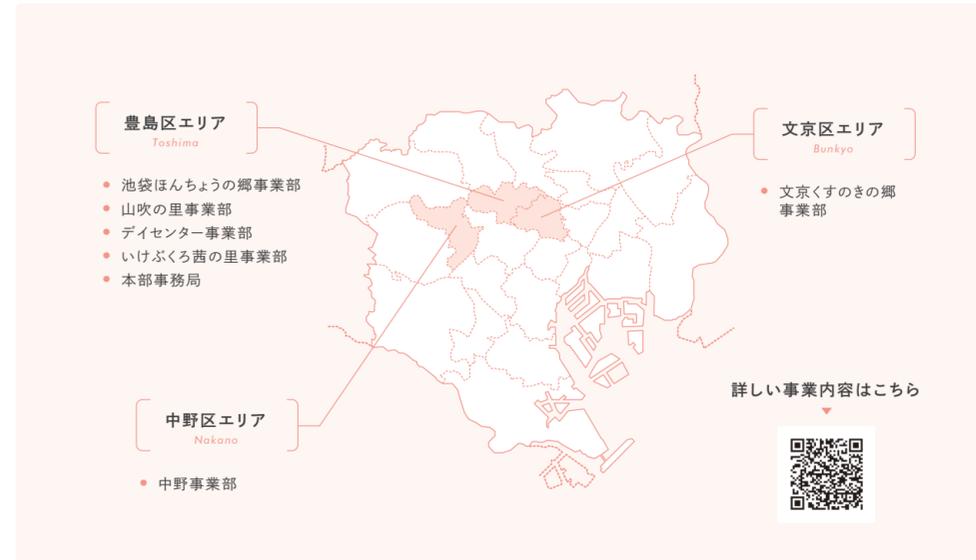


地域に根差した 事業展開

Area

私たちの経営理念は『身近な地域で自立した生活が営めるよう支援』することです。このため、運営する施設はデイサービスなどの在宅サービスはもとより、特別養護老人ホームや障害者入所支援施設も都心の通勤しやすい場所にあります。また、地域包括支援センターや介護予防センターの運営委託も受けているため、将来は介護・支援のみならず、いろいろな職種の中から自分の進むべき仕事を選択することができます。



フロンティアの魅力とは

01 /

個人と仕事の生活の両方を推進する働き方

年間休日が123日、有給休暇は1時間単位の取得も可能です。育休取得率は98%。職場復帰支援も万全で、復帰率は100%です。就業しながら学校に通ったりなど、育児・介護以外の理由でも正規職員のまま短時間勤務も可能なので、ライフステージに合わせた働き方が選択できます。豊島区内の社会福祉法人として初めて、区から「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定されています。

02 /

充実した研修制度やサポート体制

新任職員研修、2年目研修をはじめ豊富な研修を通じて、社会福祉従業者として仕事に取り組む基本姿勢や仕事に必要な基礎知識を習得できます。また、職場内で先輩職員からのOJTにより、課題を共有しながら学びを継続できます。法人内・外部の研修を問わず、職員が積極的に参加できるよう、職場全体でサポートしています。

03 /

一人ひとりのチャレンジを応援する職場

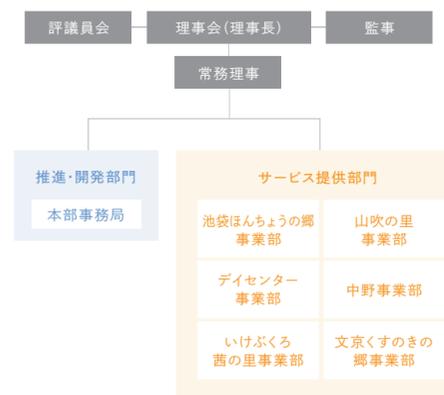
ご高齢の方や障害のある方への福祉サービス26事業のほか、社会福祉法人の使命として各種の公益的な事業にも積極的に取り組んでいます。入社して数年後に別の職種の仕事にチャレンジしたくなった場合でも、法人内に多くの事業・職種があるので、自分に合った職種で活躍することもできます。長く勤める職員も多く、10年動続などで多数の職員が表彰されています。



法人概要 Corporate profile

法人名	社会福祉法人フロンティア
代表者	理事長 水島 正彦
設立	昭和56年3月10日
法人事務局	〒171-0014 東京都豊島区池袋4-29-6-204
職員数	500名
URL	https://frontier-sw-recruit.com
事業内容	高齢者福祉・障害者福祉・公益的取組み
事業所所在地	豊島区・文京区・中野区

組織図 Organization chart



職員待遇 Welfare

休日・休暇	年間休日123日、有給休暇(入職時から付与)結婚休暇、配偶者の出産休暇、忌引休暇 等
諸手当等	処遇改善手当、処遇改善一時金、奨学金返済手当、資格手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当、夜勤手当、役付手当、年末年始手当、退職金(従事者共済会、法人退職金)
昇給	年1回(人事考課による)
賞与	年2回(6月・12月)
福利厚生等	資格取得支援制度、制服貸与、職員給食制度、職員親睦会(永年動続表彰・スポーツ大会・ハイキングほか)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

お問合せ先

社会福祉法人フロンティア【採用担当】
TEL.03-5949-5995
✉ jinji-honbu@frontier-sw.or.jp

フロンティア 採用

検索

<https://frontier-sw-recruit.com>



Frontier
life style



あなたらしい、
ライフスタイルを。



働き方は 十人十色

Life Style

ライフスタイルに合わせた働き方を見つける

「環境や状況が変わっても、安心して仕事を続けられるように…」 「職員一人ひとりの力が発揮できるように…」 そんな願いから、働きやすい職場環境を整備しています。就業しながら学校に通うなど、ライフステージに合わせて働き方を選択できます。また年間休日は123日、有給休暇は1時間単位の取得ができます。充実したプライベートも、やりがいのある仕事も、両立可能です。

介護職員

蓬田 あい
YONODAI AI



話かけてもらえる=信用されている証。 気軽に話しかけてもらえる存在になりたい。

[私が大切にしていること]

「仕事」としてではなく、1人の人として利用者の方と向き合い、コミュニケーションをとることを大切にしています。

[介護業界へ進んだ理由]

幼いころからおばあちゃん子で、高齢の方とお話しするのが好きだったこともあり、介護業界を選びました。兄が介護の業界で働いていることも後押しになりました。

[今担っている仕事]

2年目に入り、できる仕事が増えアロアの統括の仕事もしています。今後は教える立場になれるように、まずはやってみる姿勢で仕事に励んでいます。



コミュニケーションが活発な職場で、 公私ともに充実した働き方を。

[私が大切にしていること]

仕事中は一生懸命仕事をして、その後のプライベートも全力で楽しむ! 意識的にオンオフの切り替えをすることを大切にしています。

[フロントアの魅力]

職員同士の仲が良く、コミュニケーションが活発なところです。業務のことはもちろん、どんなことでも気兼ねなく相談できる関係性があります!

[先輩職員として]

私が入職した時に丁寧な指導、手厚いサポートをしていただいたことを思い出しながら、指導をしています。また、後輩が気軽に相談できるように、私から積極的に話しかけることを意識しています!



丸山 祐毅
MARUYAMA YUKI



↑ PICK UP ↓

職場の体制をつくるリーダー

↑ PICK UP ↓

出産後
職場復帰して活躍

家族と仕事を両立させることができる。 それを実現させてくれる職場。

[私が大切にしていること]

ご利用者の方にも、そのご家族にも、この施設を選んで良かったといってもらえるように、皆様の些細な変化に気を配ったり、ご家族の気持ちをくみ取って接することを大切にしています。



[フロントアの魅力]

コミュニケーションがとりやすいです。施設の各部署の職員と連携がとりやすく、何かあったときはすぐフォローしてもらえる環境があることが魅力です。

[産休・育児後のサポート]

子どもが生まれてからは、平日の朝の時間や土日の働き方が大きく変化しましたが、可能な勤務時間で調整していただいたり、子どもの迎えに間に合うように声をかけてくださったり、さまざまなサポートのおかげで今まで通りに働くことができています。

主任 介護福祉士
渡邊 葉子
WATANABE YOKKO



フロントアの数字 01

令和以降の
試験合格者数

介護福祉士 14名
社会福祉士 4名

令和以降の
研修受講者数

初任者研修 6名
実務者研修 8名

資格を取得してキャリアアップ

介護・支援の仕事をしたけれど未経験だし資格がない…という方のために、働きながら介護職員初任者研修・実務者研修が受講できるよう支援しています。受講料は法人が負担するので皆さん積極的に利用しています。さらに、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員へのチャレンジでも勤務シフトの配慮などバックアップしています。

フロントアの数字 02

育児休業取得者

7名

育児短時間勤務者

8名

介護休業取得者

1名

介護短時間勤務者

1名

短時間勤務で公私ともに充実

人生は仕事だけでなく、子育てや親の介護、専門知識を追求するために学校で勉強したい…等、悩むことが出てきます。それぞれの事情に合わせて育児休暇や介護休暇はもちろん、正規職員のまま短時間勤務ができる制度も設けており、家庭と仕事が両立できる環境を整えています。

さまざまな
勤務制度

定年後の
お仕事

フロントアの数字 03

社会との繋がりを持ち続ける定年後の仕事

定年を迎えた後も年齢に関係なく、その方を必要とし、役割を果たしていただける場所がたくさんあります。再雇用を希望する職員には、勤務時間や勤務日数など、本人の希望と職場の状況を見ながら相談して決めていきますので無理なく安心して働き続けることができます。



MESSAGE

“ワーク・ライフ・バランスを追求し、働きやすく魅力的な職場でありたい”

当法人では、職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを追求できるような職場環境の創出に力を注いでいます。そのためには、正規職員・非常勤職員を問わず、すべての職員が働き易くなるような制度等を整備することはもちろんのこと、仕事に「生きがい」を見出せるような魅力ある職場作りが不可欠です。私自身も極力、現場の皆さんの声に耳を傾け、寄り添ってものを考えられるよう時間が許す限り施設・事業所を訪問しています。私たちと一緒に、情熱を感じられる職場づくりに取り組んでいただける方、是非ともご応募ください。



理事長 水島 正彦