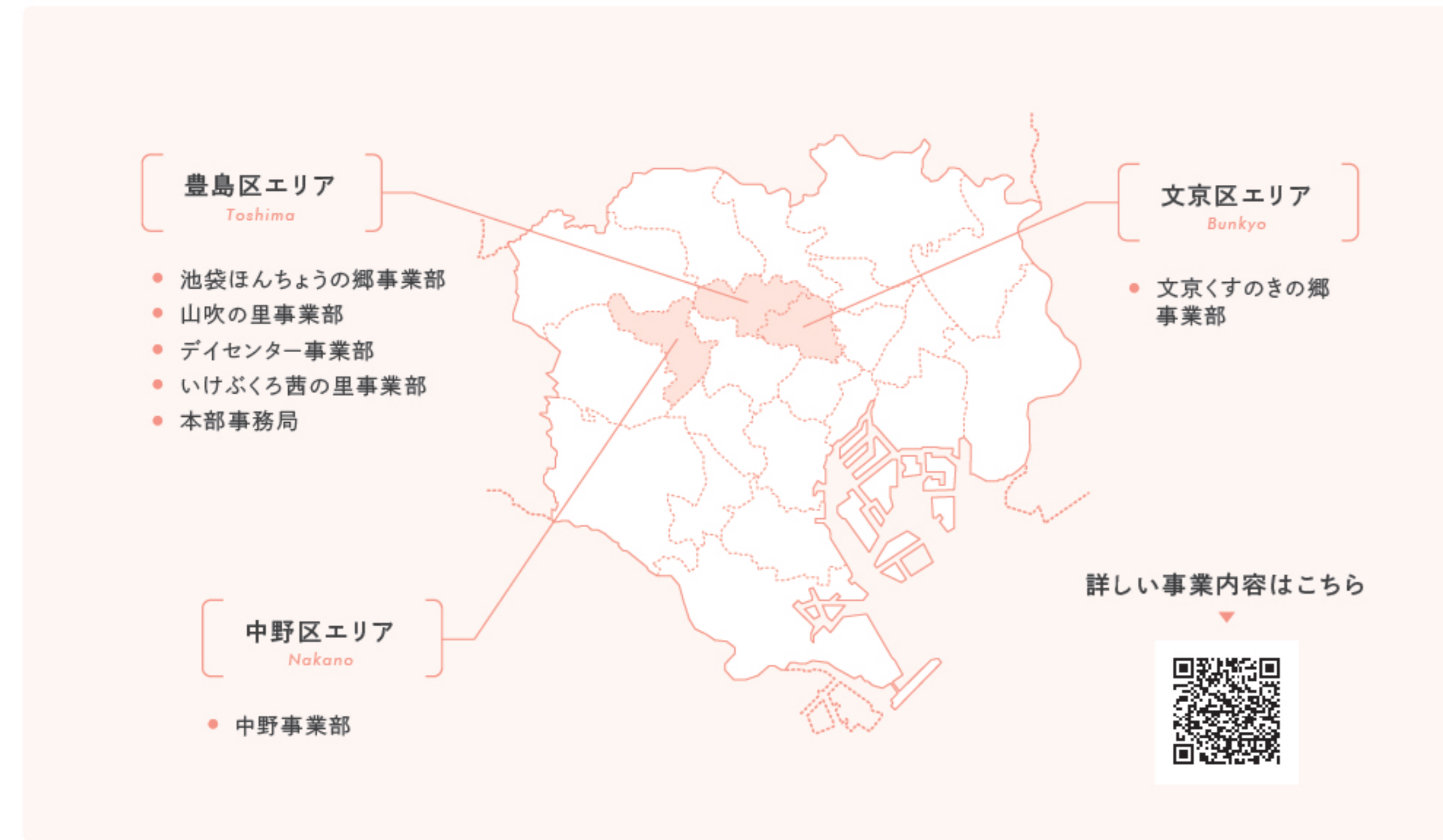


## 地域に根差した 事業展開

Area

私たちの経営理念は『身近な地域で自立した生活が営めるよう支援』することです。このため、運営する施設はデイサービスなどの在宅サービスはもとより、特別養護老人ホームや障害者入所支援施設も都心の通勤しやすい場所にあります。また、地域包括支援センターや介護予防センターの運営委託も受けているため、将来は介護・支援のみならず、いろいろな職種の中から自分の進むべき仕事を選択することができます。



## ? フロントニアの魅力とは

### 01 /

#### 個人と仕事の生活の 両方を推進する働き方

年間休日が123日、有給休暇は1時間単位の取得も可能です。育休取得率は98%。職場復帰支援も万全で、復帰率は100%です。就業しながら学校に通ったりなど、育児・介護以外の理由でも正規職員のまま短時間勤務も可能なので、ライフステージに合わせた働き方が選択できます。豊島区内の社会福祉法人として初めて、区から「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定されています。

### 02 /

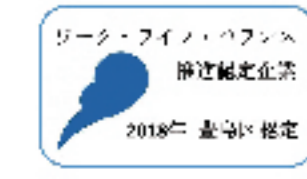
#### 充実した研修制度や サポート体制

新任職員研修、2年目研修をはじめ豊富な研修を通じて、社会福祉従業者として仕事に取り組む基本姿勢や仕事に必要な基礎知識を習得できます。また、職場内で先輩職員からのOJTにより、課題を共有しながら学びを継続できます。法人内・外部の研修を問わず、職員が積極的に参加できるよう、職場全体でサポートしています。

### 03 /

#### 一人ひとりのチャレンジ を応援する職場

ご高齢の方や障害のある方への福祉サービス26事業のほか、社会福祉法人の使命として各種の公益的な事業にも積極的に取り組んでいます。入社して数年後に別の職種の仕事にチャレンジしたくなった場合でも、法人内に多くの事業・職種があるので、自分に合った職種で活躍することもできます。長く勤める職員も多く、10年勤続などで多数の職員が表彰されています。



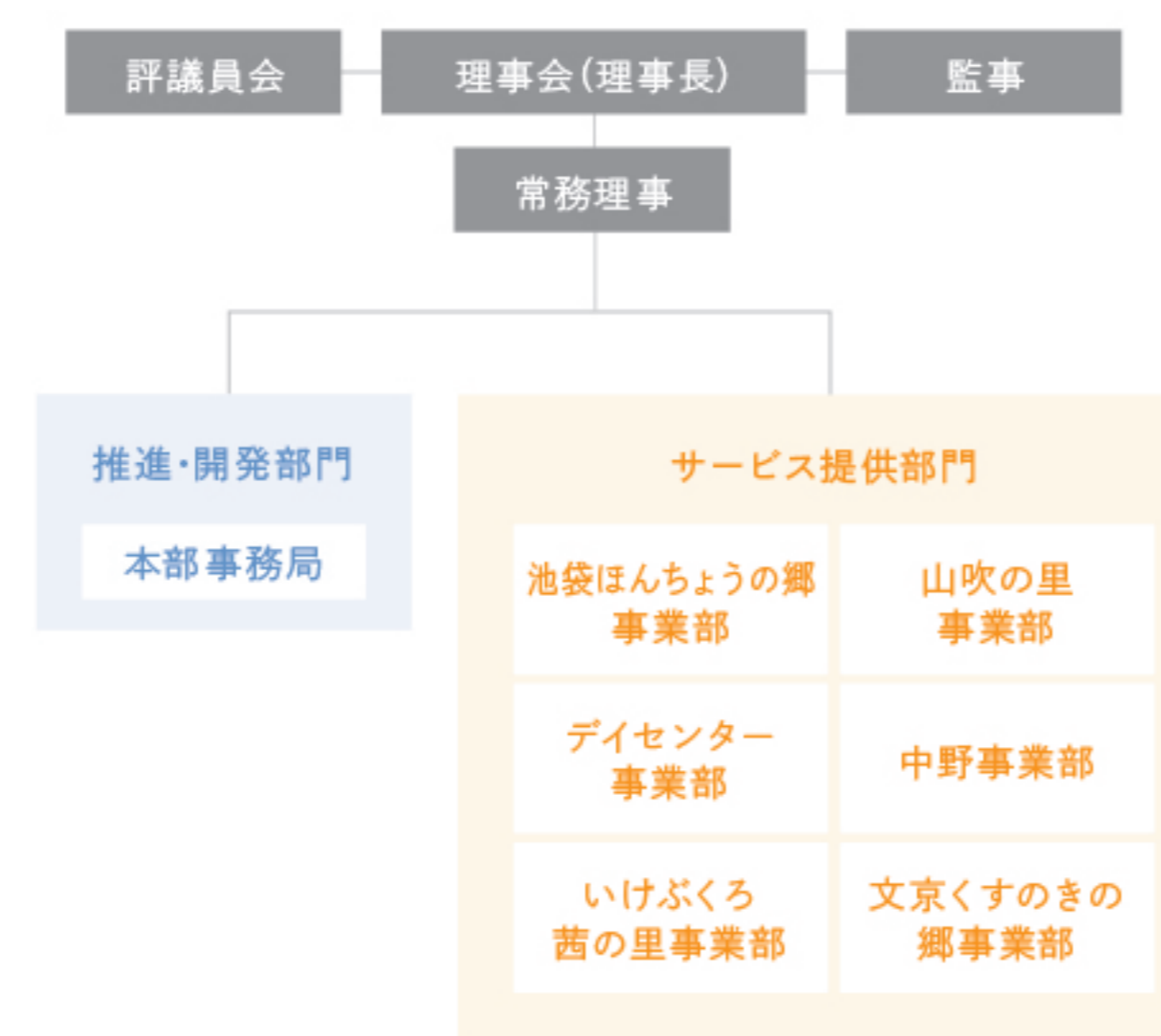
## 法人概要 Corporate profile

法人名	社会福祉法人フロントニア
代表者	理事長 水島 正彦
設立	昭和56年3月10日
法人事務局	〒171-0014 東京都豊島区池袋4-29-6-204
職員数	500名
URL	<a href="https://frontier-sw-recruit.com">https://frontier-sw-recruit.com</a>
事業内容	高齢者福祉・障害者福祉
事業所所在地	豊島区・文京区・中野区

## 職員待遇 Welfare

休日・休暇	年間休日123日、有給休暇(入職時から付与) 結婚休暇、配偶者の出産休暇、忌引休暇 等
諸手当等	処遇改善手当、処遇改善一時金、奨学金返済手当、資格手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当、夜勤手当、役付手当、年末年始手当、退職金(従事者共済会、法人退職金)
昇給	年1回(人事考課による)
賞与	年2回(6月・12月)
福利厚生等	資格取得支援制度、制服貸与、職員給食制度、職員親睦会(永年勤続表彰・スポーツ大会・ハイキングほか)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

## 組織図 Organization chart



## お問合せ先

社会福祉法人フロントニア【採用担当】  
TEL.03-5949-5995  
✉ [jinji-honbu@frontier-sw.or.jp](mailto:jinji-honbu@frontier-sw.or.jp)

フロントニア 採用

検索

<https://frontier-sw-recruit.com>



Frontier  
life style



あなたらしい、  
ライフスタイルを。



# 働き方は 十人十色

Life Style

## ライフスタイルに合わせた働き方を見つける

「環境や状況が変わっても、安心して仕事を続けられるように…」職員一人ひとりの力が発揮できるように…」そんな願いから、働きやすい職場環境を整備しています。就業しながら学校に通うなど、ライフステージに合わせて働き方を選択できます。また年間休日は123日、有給休暇は1時間単位の取得ができます。充実したプライベートも、やりがいのある仕事も、両立可能です。

介護福祉士  
齋藤 涼太  
SAITO RYOTA



## メリハリを持って働き 介護の仕事と向き合う。

### [ 私が大切にしていること ]

仕事のオンオフを意識することで、仕事もプライベートの時間も大切に過ごしています。

### [ 介護業界へ進んだ理由 ]

もともとおばあちゃん子で、身近に介護を必要とする人がいたことから、そういった人の助けになりたいという想いで、介護業界に進むことを決めました。

### [ 今担っている仕事 ]

新人職員の教育を担当しています。介護経験や知識がなかった当時の自分を思い出し、共感しながら指導していくやりがいを感じています。



## 和気藹々とした環境で 仕事も家族との時間も大切に。

### [ 私が大切にしていること ]

仕事だけでなく、家族との時間を何より大切にしています。子どもとの時間を大切にしています！

### [ 入職時と現在の仕事 ]

入職当初から、仕事を任せてもらえる場面が多く、それが成長に繋がってきたと思います。今ではユニットリーダーとして後輩に働きかけながら、職場の体制をつくっています。

### [ 今だから感じる職場の魅力 ]

7年以上働いて感じることは、和気藹々とした職場に、気兼ねなく接することができる関係性があることだと思います。



介護福祉士  
島田 将史  
SHIMODA MASASHI



↑ PICK UP ↓

職場の体制をつくるリーダー

↑ PICK UP ↓

出産後  
職場復帰して活躍

↑ PICK UP ↓

技術と知識を身に付けて  
自信が持てた

資格取得  
サポート

採用

## フロンティアの数字 01

令和元年度  
試験合格者数

介護福祉士 8名  
社会福祉士 2名

令和以降の  
研修受講者数

初任者研修 6名  
実務者研修 8名

### 資格を取得してキャリアアップ

介護・支援の仕事をしたけれど未経験だし資格がない…という方のために、働きながら介護職員初任者研修・実務者研修が受講できるよう支援しています。受講料は法人が負担するので皆さん積極的に利用しています。さらに、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員へのチャレンジでも勤務シフトの配慮などバックアップしています。

介護福祉士  
薩田 奈月  
SATA NAETSUKI



## 育休後も安心できる職場で 目標を持って働き続ける。

### [ 私が大切にしていること ]

引き出し上手になること！仕事でも育児でもニーズや笑顔を引き出すコミュニケーションを大切にしています。

### [ 入職理由 ]

きっかけは短大の先生に勧められたことです。先輩が働いていたこともあり、安心感を持てたことが大きかったです。

### [ 今の職場に復帰した理由 ]

出産前から、現在の職場に復帰することを前提に考えていました。それだけ働きやすい環境や制度がありました。職場の先輩も産休育休を経て、短時間勤務制度を活用している人が多く、職場内の風通しも良いので働き続けられる環境があることが大きな理由です。



## フロンティアの数字 02

育児休業取得者

7名

介護休業取得者

1名

育児短時間勤務者

8名

介護短時間勤務者

1名

### 短時間勤務で公私ともに充実

人生は仕事だけでなく、子育てや親の介護、専門知識を追求するために学校で勉強したい…等、悩むことが出てきます。それぞれの事情に合わせて育児休暇や介護休暇はもちろん、正規職員のまま短時間勤務ができる制度も設けており、家庭と仕事が両立できる環境を整えています。

さまざまな  
勤務制度

定年後の  
お仕事

## フロンティアの数字 03

### 社会との繋がりを持ち続ける定年後の仕事

定年を迎えた後も年齢に関係なく、その方を必要とし、役割を果たしていただける場所がたくさんあります。再雇用を希望する職員には、勤務時間や勤務日数など、本人の希望と職場の状況を見ながら相談して決めていきますので無理なく安心して働き続けることができます。



## MESSAGE

“ワーク・ライフ・バランスを追求し、働きやすく魅力的な職場でありたい”

当法人では、職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを追求できるような職場環境の創出に力を注いでいます。そのためには、正規職員・非常勤職員を問わず、すべての職員が働き易くなるような制度等を整備することはもちろんのこと、仕事に「生きがい」を見出せるような魅力ある職場作りが不可欠です。私自身も極力、現場の皆さんの声に耳を傾け、寄り添ってものを考えられるよう時間が許す限り施設・事業所を訪問しています。私たちと一緒に、情熱を感じられる職場づくりに取り組んでいただける方、是非ともご応募ください。



理事長 水島 正彦